

# Séminaire INFAN ERFAN / FFNatation

Réunion 6 juin 2019



# **Bienvenue à l'Afdas**



# Périmètre d'intervention Afdas

- **Sport**
- **Loisirs et Divertissement**
- **Golf**
- **Activités liées au tourisme**
- **Culture**
- **Industries créatives**
- **Médias**
- **Communication**



# Cohérence des activités

- **Interdépendance forte des métiers** du sport, de la culture et des loisirs
- Une grande dispersion sur le territoire et une forte proportion de TPE et PME, des secteurs associatifs et marchands
- Secteurs réunis par le **rapport au public**
- Enjeux communs de pérennisation d'emplois, avec une **forte proportion de contrats à temps partiel**, de contrats courts, de saisonniers, avec des rythmes de travail discontinus
- Des professionnels concernés par des carrières courtes
- **Périmètre en phase avec ceux des ministères** du **Sport**, de la **Culture**, de la mission gouvernementale sur le **Tourisme** et ceux en charge des secteurs du **divertissement** et des **loisirs**



# Offre de services

## Conseil

Du projet de formation à sa mise en œuvre

### Diagnostic

- Appui-conseil achat de formation
- Etude des besoins
- Auto-diagnostics RH et RSE – accompagnement à l'élaboration de plans d'action

### Ingénierie de formation

- Offre de formation référencée
- Offre collective négociée
- Appui à la maîtrise d'ouvrage emploi-formation\*

### Ingénierie financière

- Choix et mise en œuvre des dispositifs de formation
- Accompagnement et financement des nouvelles modalités pédagogiques

De la demande de formation au bilan

## Gestion

### Demande dématérialisée

- Prise en charge pour le compte de l'entreprise des prestations
- Contractualisation avec les prestataires
- Gestion sur mesure\*

### Gestion

- Contrôle de service fait
- Subrogation de paiement

### Suivi

- Tableaux de bord
- Bilans formation individualisés (préparation entretiens pro)
- Réalisation d'états financiers
- Bilan annuel de formation

## Information et communication

Rencontres avec des experts  
Permanences de proximité  
Réunions inter-entreprises  
Information collective  
Conseil carrière – préparation des entretiens pro\*

Web-conférences  
Newsletters  
Fils d'informations

Fiches méthodologiques  
Modes d'emplois  
Formulaires types

OPÉRATEUR DE VOS COMPÉTENCES



## Qui contacter ?

### Téléphone :

- Employeurs
- Salariés :

**01 44 78 34 56**

**01 44 78 34 23**

### Mails :

- Employeurs
- OF :

**[sport@afdass.com](mailto:sport@afdass.com)**

**[referencement\\_qualite@afdass.com](mailto:referencement_qualite@afdass.com)**

### Web :

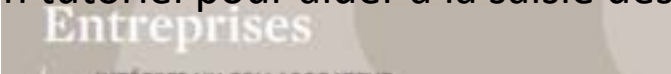
**[www.afdass.com](http://www.afdass.com)**



# Les outils à votre disposition

Un espace dédié sur le site

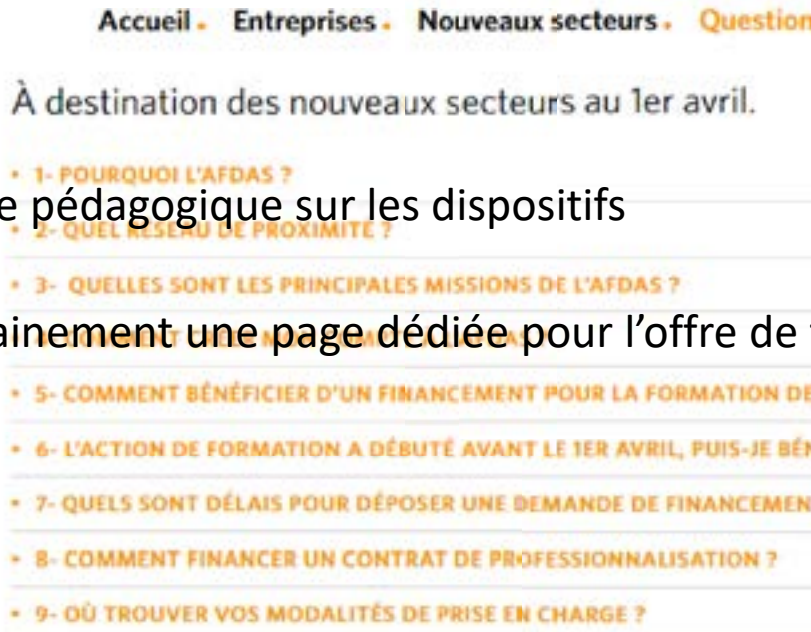
Un tutoriel pour aider à la saisie des demandes de financement



Une FAQ

Une plaquette pédagogique sur les dispositifs

Et très prochainement une page dédiée pour l'offre de formation catalogue





# **Les dispositifs de financement**



# Cartographie des acteurs et des dispositifs

Urssaf

France compétences

FPSP, CNEFOP,  
COPANEF, CNCP

Formation des  
demandeurs  
d'emploi

CEP

CPF de  
transition

CPF

Alternance

Plan  
TPE/PME

P.I.C.  
Plan  
investissement  
compétences

Commissions paritaires  
interprofessionnelles  
régionales (CPIR)

Opérateurs de  
compétences

Acteurs désignés  
par appel d'offre

Caisse des dépôts et  
consignations (CDC)



# Le Conseil en évolution professionnelle

## QUI?

Accessible à tous les actifs quel que soit leur statut

## POURQUOI ?

Pour **bâtir son parcours professionnel**

## COMMENT ?

L'accompagnement individuel avec un conseiller spécialisé est structuré en trois étapes pour permettre :

- **Elaborer sa stratégie d'évolution** pour lui permettre de construire ou préciser son projet professionnel
- **Identifier les compétences** ou les qualifications à faire reconnaître, acquérir ou développer
- **Construire un plan d'actions** et identifier les interlocuteurs et les financements disponibles pour mettre en œuvre son projet professionnel

## QUAND ?

Hors temps de travail

## QUEL FINANCEMENT ?

C'est un dispositif gratuit



# Le CPF

## QUI ?

Tous les salariés disposant d'un **compteur CPF alimenté**

## POURQUOI ?

Pour développer ses compétences, obtenir un diplôme ou une certification, bénéficier d'un bilan de compétences...

## COMMENT ?

Présentiel, distanciel ou blended

## QUAND ?

Formation hors temps de travail ou sur le temps de travail si l'employeur a donné son accord

## QUEL FINANCEMENT ?

Compteur CPF et, si nécessaire abondement :

- de l'Afdas (2000€ max pour un financement total max de 4000€)
- de l'Entreprise, si accord obtenu en amont (sur le budget volontaire ou conventionnel)
- du collaborateur



*A noter :*

Pas de prise en charge des salaires

Les dossiers sont à adresser à l'Afdas au moins 1 mois avant le début de la formation



# Le CPF de transition

## QUI?

Tous les collaborateurs sous réserve d'une **ancienneté minimale**

## POURQUOI ?

Pour **mettre en œuvre un projet de reconversion professionnelle**

## COMMENT ?

Présentiel, distanciel ou blended

## QUAND ?

Sur le temps de travail, avec autorisation d'absence de l'employeur ou hors temps de travail

## QUEL FINANCEMENT ?

Prise en charge totale ou partielle des coûts pédagogiques et du salaire, intégrant la mobilisation du compte CPF



*A noter :*

CEP ou bilan de compétence recommandés pour sécuriser le projet

Test de positionnement amont obligatoire

FONGECIF Régional en charge des dossiers de façon transitoire



# Le contrat de professionnalisation

## QUI ?

Jeunes de -26 ans, demandeurs d'emploi de +26 ans, bénéficiaires de l'ASS, du RSA, de l'AAH et personnes ayant bénéficié d'un CUI

## POURQUOI ?

Pour obtenir :

- **un titre ou un diplôme inscrit au RNCP ou reconnu par une convention collective**
- **un Certificat de Qualification Professionnelle (CQP)**

**COMMENT ?** **Alternance** d'un savoir théorique (école) de 150h minimum et d'un savoir faire pratique en entreprise

## DUREE ?

Période de 6 à 12 mois et jusqu'à 24 mois si le référentiel académique l'exige

## QUEL FINANCEMENT ?

Coût pédagogique : 9,15€ à 15€/h, selon la formation et son niveau

Formation tuteur : 15€/h

Aide à la fonction tutorale : 230€/mois pendant 6 mois (345€ si le tuteur a +45 ans ou si le nouvel embauché est en situation de fragilité)



*A noter :*

Avec la réforme, possibilité d'exécuter le contrat à l'étranger + contrat pro expérimental



# La promotion par l'alternance «pro a»



## QUI?

Salariés en **CDI** ou en CUI à durée indéterminée  
Entraîneurs et sportifs professionnels en CDD  
**n'ayant pas atteint un niveau de formation équivalent à la licence.**

## POURQUOI ?

Pour accéder à un niveau de formation supérieur ou identique au niveau initial.  
Pour accompagner une promotion ou une reconversion interne.

## COMMENT ?

**Alternance** de 6 à 12 mois, d'enseignements généraux, professionnels et technologiques **avec** l'acquisition d'un savoir-faire par l'exercice en entreprise d'activités professionnelles en relation avec la qualification visée.  
Durée des actions de formation : de 15 à 25 % de la durée totale de la Pro A avec un **minimum 150 heures**

## QUAND ?

Formation sur temps de travail ou hors temps de travail (en cas d'accord d'entreprise ou limitée à 30h/an ou 2% du forfait avec accord du salarié. Pas d'allocation formation).

## QUEL FINANCEMENT ?

Coût pédagogique de 9,15 € HT à 15 € HT de l'heure en fonction de la formation visée avec un plafond de 2 250 € HT.



**Un avenant** au contrat de travail précise l'objet de la promotion ou reconversion et la durée de l'action de formation (dans l'attente d'un CERFA)  
L'employeur désigne un **tuteur** avec accès aux mêmes conditions que le contrat pro



# Le plan de développement des compétences

## KUI?

Salariés des entreprises de moins de 50 salariés

## POURQUOI ?

Les actions de développement des compétences sont à l'initiative de l'employeur et permettent au salarié d'acquérir, consolider ou développer des compétences nécessaires pour son activité professionnelle

## COMMENT ?

Après avoir identifié la formation l'employeur ou son représentant complète la demande de prise en charge en ligne pour que l'Afdas valide le financement et en informe l'organisme de formation ainsi que l'entreprise

## QUAND ?

Tout ou partie sur le temps de travail

## QUEL FINANCEMENT ?

Un budget en fonction de la taille de l'entreprise est disponible :

- 1200€ pour une entreprise de – de 11 salariés
- 3200€ pour une entreprise de 11 à 49 salariés.

Co financement possible avec les actions du plan conventionnel




Définition de l'action de formation :

se définit comme un *parcours pédagogique* permettant d'atteindre un objectif professionnel

- peut être réalisée *tout ou partie à distance*
- peut être réalisée *en situation de travail*



Public	Plan de développement des compétences	Plan conventionnel			ProA	Contrat Pro	CPF	CPF de Transition
		Action individuelle	Action collective	Offre catalogue				
Salarié	ds limite du plafond de financement	40 € HT/h si durée < 70 h  ou  25 € HT/h si durée > 70 h	pour un groupe de 6 à 25 stagiaires :  1 800 €/j pour les coûts pédago  + 400 €/j pour la salle (devis)	<i>modalités de transition juridique &amp; financière en cours</i>	9,15 à 15 €/h selon la formation avec un plafond de financement de 2 250 € max.	9,15 à 15 €/h selon le niveau visé de certification	* <b>TFP + «Blocs »</b> : droits acquis CPF + 2000 € <b>abondement Afdas</b> = 4 000 € plafond financement max.  * <b>VAE : 2 500 €</b> = <b>plafond financement</b>	<u>principales conditions:</u> - avoir des droits acquis au titre du CPF - pour les <b>CDI</b> : 2 ans d'ancienneté - pour les <b>CDD</b> : 4 mois travaillés/12 mois & 24 mois travaillés/60 mois  -> Fongecif puis CPIR (2020)
Bénévole dirigeant élu							si aussi salarié -> OPCO de son entreprise  à partir de 2020 : mobilisation des heures CEC	
Bénévole							si aussi salarié -> OPCO de son entreprise  à partir de 2020 : mobilisation des heures CEC (bénévole encadrant des bénévoles)	
Demandeur d'emploi	10% du projet POEC hors plafond						formation + VAE 	

Merci de votre attention

C'est tout un art  
de développer

ses compétences

**Afdas.**

OPÉRATEUR DE VOS COMPÉTENCES

