

Cercle de Compétences « PLONGEON »

Feuille de Route & Schéma d'organisation

2022 - 2024 - PROJET -

Une finalité :

- Permettre à chaque compétiteur de construire son propre projet de performance pour nourrir une ambition Fédérale commune de haute-performance.

Deux objectifs pour l'olympiade :

- Redonner sa place à la pratique compétitive pour tous et à tous les niveaux
- Accompagner le plongeur au travers de son parcours de performance et de la Haute performance.

Le Cercle de Compétence « PLONGEON » est en charge d'organiser le développement de la discipline sur le plan national et en particulier la conception et la mise en œuvre des programmes sportifs, en lien avec le DTN, le directeur de la performance et son équipe de CTS.

Quelques axes de travail ont été définis :

❖ Un état des lieux a été réalisé auprès des différents clubs de plongeon, cinq grandes lignes directrices ont été retenues :

- **L'évolution du programme sportif pour redynamiser la pratique.**
Proposer une offre de pratique en synergie avec la pratique des clubs de haut niveau et prenant en compte l'ensemble des publics (catégories d'âges).
- **La rénovation de l'ENF** au service des bonnes pratiques du plongeon.
- **La formation des clubs (éducateurs, officiels)** en allant à leur rencontre et en diversifiant les modes de formation (face à face).
- **L'optimisation de la communication** et de ses moyens entre les instances fédérales et les clubs au service de la communauté plongeon.
- **La promotion de la discipline sur le territoire.** Les clubs et les entraîneurs seront davantage associés au projet et sollicités sur plusieurs thématiques phares (actions promotionnelles estivales, évènementiel high diving...).

Des indicateurs choisis avec soin permettront de réaliser des bilans périodiques et ainsi évaluer le projet.

- ❖ **L'organisation des compétitions** » s'appuie sur de nombreux bénévoles juges et officiels de table, qu'il est nécessaire de former pour permettre une distribution des tâches plus aisée, d'assurer un renouvellement à long terme.
- ❖ Une attention toute particulière doit être portée auprès de la **refonte du système informatique** pour que la **discipline plongeon** puisse utiliser **extranat** comme outil de gestion des compétitions, comme recueil des résultats des compétitions, comme outil d'archivage et de gestions des parcours des plongeurs français etc... en plus de la gestion des officiels, de l'ENF.

Pour la réalisation de ces missions, le cercle de compétences PLONGEON s'appuie :

- ❖ sur la DTN représenté par Julien ISSOULIE et Agnès BERTHET
- ❖ sur les experts spécialistes du plongeon qui sont à ce jour :

La Directrice des équipes de France, en charge de la stratégie de la performance :

- Clémence MONNERY : CTS en charge de l'entraînement des plongeurs de l'INSEP, de la stratégie et des actions auprès des plongeurs de haut niveau et de la révision du PPF.
- Les référents en lien avec le cercle de compétence :
 - Noël PORCU : CTS en charge de la stratégie de développement
 - Frédéric Pierre : CTS en charge de la stratégie formation

- ❖ sur les collaborateurs en lien avec les cercles de référence :

- David AUFFRAY (Réfèrent)
- Sophie LARDILLAT
- Nathalie LAVOUX
- Clémence BEGUE

- ❖ sur plusieurs cercles thématiques en lien :

- avec les territoires (bénévoles, élus...)
- avec d'autres cercles de compétences de la fédération

- ❖ sur le comité d'expertise qui est mis en place chaque fois que nécessaire, en charge de fournir un avis au Bureau Exécutif et des membres du comité directeur.